



AMIGO: EN GYLDEN MULIGHED FOR OPKVALIFICERING

Et behov for at fastholde og opkvalificere medarbejdere i en udfordret branche blev starten på samarbejdet med AMIGO hos Frede Andersen & Søn A/S. Det har ført til nye veje for rekruttering og opkvalificering – og givet medarbejdere nye muligheder for at tage en faglært uddannelse.

Frede Andersen & Søn A/S har de seneste år haft et særligt fokus på medarbejdernes udvikling og trivsel. Det har blandt andet ført til deltagelse i AMIGO, som har givet virksomheden nye værktøjer og en stærk samarbejdspartner til at støtte medarbejdere i at blive faglærte – også dem med ordblindhed, mange år i ufaglærte jobs eller komplekse livssituationer.

AMIGO som aflastning og sparringspartner

Virksomheden oplever, at det kan være komplekst at gennemskue regler for merit, voksenlærlinge og samspillet med kommuner og skoler. Med AMIGO har de fået en fast sparringspartner, der har været en støtte i dialogen med både jobcentre og skoler. Det har givet tryghed i processen – og en oplevelse af, at man ikke står alene.

Det tætte samarbejde med fx ZBC og EUC Sjælland er styrket gennem AMIGO. Et eksempel er en medarbejder i 40'erne, der havde været i praktik og ønskede at blive chauffør. Med AMIGOs hjælp blev der skabt en voksenlæreplass med merit, og samarbejdet med kommunen blev varetaget, så det administrative pres ikke skulle løftes af virksomheden alene.

Frede Andersen & Søn A/S har oplevet, at AMIGO både har givet værdi til virksomheden og medarbejderne – og at det har skabt et rum, hvor man kan imødekomme medarbejdernes ønsker til opkvalificering.

Fokus på medarbejdere og ansvar

Arbejdet med opkvalificering og fastholdelse har betydet, at Frede Andersen & Søn A/S i dag:

- Har flere medarbejdere på vej mod en faglært chaufføruddannelse.
- Har skabt nye veje for brancheskift og voksenlærlinge.
- Har fået lettere adgang til hjælp ved administrative og faglige tvivlsspørgsmål.
- Har oplevet en kultur, hvor det er legitimt og muligt at videreudanne sig – også selvom man er ordblind, voksen eller uden tidligere uddannelse.



FREDE ANDERSEN & SØN

Frede Andersen & Søn A/S

Vognmandsforretning med flere transportløsninger.

Grundlagt: 1903 og familieejet

Medarbejdere: 238 ansatte, heraf ca. 130 chauffører

Lokation: Næstved, men opererer på hele Sjælland og i dele af Jylland og Lolland-Falster.



Ikke uden udfordringer

Branchen er præget af mange med ordblindhed, ufaglærte og forskellig baggrund – og det kræver ekstra støtte og systematik, hvis flere skal i gang med uddannelse. Her har AMIGO været med til at skabe overblik, hjælpe med papirarbejde og sikre, at ingen bliver tabt i processen.

Mere end grøn omstilling – men også en del af det

Selvom det sociale ansvar og opkvalificering har fyldt mest, har Frede Andersen & Søn A/S også arbejdet med grøn omstilling. De har fx fokus på tomgangskørsel og veje og sorterer al affald, hvilket både har reduceret deres miljøaftryk og skabt bevidsthed blandt medarbejderne.

AMIGO har styrket virksomheden – og medarbejderne

Samarbejdet med AMIGO har skabt motivation og muligheder – både for dem, der står uden for arbejdsmarkedet og dem, der allerede er i job. Virksomheden oplever, at det giver værdi at få rådgivning fra fagfolk, som kender systemerne og forstår virkeligheden på gulvet. Det gør en forskel for både ledelse og medarbejdere, og understøtter en kultur, hvor der tages ansvar – både for det sociale, det grønne og for fremtidens arbejdskraft.

“

Når tendensen i samfundet er, at vi skal arbejde i lang tid endnu, er det vigtigt, at medarbejderne er motiverede gennem opkvalificering eller ved at blive motiveret af det, som de gerne vil dygtiggøre sig inden for. Der er det centralt at have en kompetent sparringspartner, fx gennem AMIGO, der kan rådgive med et kompetent eksternt blik.

”

**– Karina Storgaard Frederiksen,
HR-chef, Frede Andersen & Søn A/S**



INTERVIEW MED AMIGO-DELTAGER



Brancheskifter med ny retning i livet

Da Lene Vendrup Nielsen stod ved en skillevej i arbejdslivet, blev AMIGO den støtte, hun havde brug for. Efter flere år på et frostlager drømte hun om et mere varigt og meningsfuldt arbejde – og med hjælp fra AMIGO tog hun springet til at blive voksenlærling som bygningsmaler.

Forløbet har ifølge Lene været afgørende. Hun fremhæver især samarbejdet med sin kontaktperson fra EUC Sjælland, der både hjalp med papirarbejde, kontakt til mester og støtte under hele grundforløbet.

"Man føler sig ikke på bar bund," siger Lene. **"Det fjerner helt klart en stor stress, at der er nogen, der har styr på det."**

Med realistiske råd, personlig opbakning og praktisk hjælp fik Lene styr på lærlingekontrakt, økonomi og uddannelsesforløb – og i dag er hun i gang med eksamenerne på maleruddannelsen med drøm om at starte eget firma.

Lene anbefaler AMIGO til alle – især dem, der vil noget andet, men ikke helt ved, hvordan man starter:

"Man skal ikke tro, man kan klare det hele selv – især ikke, når man starter på noget nyt. Min kontakt Dorte i EUC Sjælland gjorde forskellen for mig."

AMIGO

"Andre Muligheder I Grøn Omstilling"

Projektet er støttet af Den Europæiske Socialfond Plus (ESF+) og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

PROJEKTETS PARTNERE – HVEM ER MED?

ZBC – Zealand Business College
- lead partner og projektansvarlig
NEG - (Nordvestsjælland Erhvervs- og gymnasieskole)
RTS - (Roskilde Tekniske Skole)
EUC Sjælland

KONTAKT OS

Projektleder Anne Bahn Eghøj, ZBC
Mail: abeg@zbc.dk
Mobil: +45 28 44 20 29