



Styrk din virksomheds udsyn og tag en aktiv rolle i udviklingen af jeres lærlinge og elevers internationale kompetencer!

**Læs mere på vores
hjemmeside**
kortlink.dk/zbc/2srbq

Fem gode grunde til at udstationere jeres elev eller lærling i en del af oplæringsperioden

1. Attraktive karriereveje og talentudvikling

Ved at tilbyde international erfaring tiltrækker og fastholder I unge talenter med ambitioner.

2. Styrket kompetenceudvikling

Udstationering giver lærlinge og elever ny viden, som øger både deres og virksomhedens kompetencer. Brug evt. partnerskaber med udenlandske virksomheder eller institutioner til at finde en relevant praktikvirksomhed.

3. Opkvalificering og motivation

Internationale erfaringer styrker lærlingens faglige og personlige udvikling og fører ofte til øget engagement til gavn for virksomheden.

Ved hjemkomst kan lærlingen dele ny viden og inspirere kolleger til nye arbejdsmetoder.

4. Adgang til nye markeder og arbejdsmetoder

Giv jeres lærlinge og elever indblik i udenlandske markeder, nyeste branchestandarder, metoder og problematikker, som kan bidrage til at styrker virksomhedens konkurrenceevne.

5. Sprog- og kulturkompetencer

Udstationering fremmer sprogkundskaber og kulturel forståelse – vigtige færdigheder i en globaliseret verden og hjemme i jeres virksomhed.

Søg økonomisk støtte til udstationering gennem AUB, som dækker:

- Lønforskel mellem den overenskomstmæssige løn og den udenlandske løn
- Rejseomkostninger
- Evt. flytteudgifter til ekstra bagage og værktøj.

Udstationeringen skal være på minimum en kalendermåned + rejsedage.

Læs mere om udstationering på Uddannelses- og Forskningsministeriets [hjemmeside](#) og på [Virk.dk](#).

Er I klar til at udvikle fremtidens kompetencer?

Kontakt også gerne ZBC's internationale afdeling for mere information på e-mail zbc-opu@zbc.dk