

Forretningsorden for LUU på ZBC

Indledning

ZBC er en stor skole med mange lokale uddannelsesudvalg (LUU). I den forbindelse er det vigtigt for skolens bestyrelse at sikre, at alle LUU inddrages og bruges korrekt, ikke kun i forhold til drift, men også som strategiske sparringspartnere.

ZBC's bestyrelse lægger stor vægt på, at der er et tæt samarbejde med såvel brancher som det lokale erhvervsliv. Som erhvervsskole er det netop vores kendetegn at være tæt på erhvervslivet.

Denne forretningsorden gælder for alle skolens LUU. Eventuelle vejledninger, retningslinjer og forretningsordener, der er vedtaget af de faglige udvalg eller direkte af det pågældende LUU, vil have forrang for denne forretningsorden.

Baggrund

Skolen skal nedsætte LUU til dækning af såvel de erhvervsuddannelser, skolen udbyder, som de AMU-FKB'er, vi er godkendt til. Dette fremgår af Lov om erhvervsuddannelser § 39, 40 og 41 og Lov om arbejdsmarkedsuddannelser § 9 - samt bekendtgørelser, der udfylder disse love.

Opgaver

LUU's opgaver kan deles i seks hovedgrupper:

1. I samarbejde med skolen fastlægge undervisningens nærmere indhold inden for de regler, der er fastsat for de enkelte uddannelser og kompetencebeskrivelser, samt følge behovet for fornyelse af disse regler og indhold og fremkomme med forslag hertil.
2. Rådgive skolen i spørgsmål, der vedrører de uddannelser og kompetencebeskrivelser, der er omfattet af udvalgets virksomhedsområde, og virke for samarbejdet mellem det lokale arbejdsmarked og skolen.
3. Samarbejde med skolen om evaluering og kvalitetssikring – herunder ved at inddrage skolens kvalitetsdata om gennemførsel, frafald, progression samt elev- og virksomhedstilfredshed, og bidrage til fortolkning og prioritering af indsatser på baggrund heraf.
4. Rådgive skolens bestyrelse ved væsentlige ændringer af betydning for uddannelsen
5. Indstille valgfag, der har lokal betydning.
6. Virke for, at der tilvejebringes det antal praktikpladser, der er behov for og bidrage til planlægning og evaluering af lærepladsopsøgende aktiviteter, herunder f.eks. ved identificering af potentielle oplæringsvirksomheder, deltagelse i kampagner og videndeling fra lokale netværk..

Strategisk rolle

LUU skal løbende drøfte strategiske udviklingstemaer i forhold til:

- Lokale og regionale kompetencebehov
- Tendenser i branchen
- Muligheder for rekruttering, fastholdelse og kvalitet i uddannelsen

Drøftelserne kan struktureres via årshjul og og som tilbagevendende punkter på dagsordenen, så strategiske temaer følges op og løbende prioriteres i udvalgsarbejdet.

Sammensætning

De lokale uddannelsesudvalg skal sammensættes paritetisk, sådan at arbejdsgivere og arbejdstagere er ligeligt repræsenteret. Repræsentanterne i udvalget udpeges af de organisationer, der har sæde i uddannelsens faglige udvalg (for erhvervsuddannelserne) og kompetencebeskrivelsernes efteruddannelsesudvalg (for arbejdsmarkedsuddannelserne).

De faglige udvalg og efteruddannelsesudvalgene udpeger repræsentanterne efter indstilling fra organisationernes lokale afdelinger. Medlemmerne skal så vidt muligt have tilknytning til det geografiske område, som institutionens udbud henvender sig til.

Repræsentanterne fra organisationerne, som har sæde i det faglige udvalg og efteruddannelsesudvalget, skal udgøre et flertal i det lokale uddannelsesudvalg.

Skolen kan endvidere supplere med repræsentanter paritetisk fordelt mellem arbejdsgivere og arbejdstagere med tilknytning til uddannelsen og lokalområdet.

Såfremt ZBC har samarbejde med en GF2-skole (som ikke selv har HF), kan skolen tilbydes en plads i LUU, såfremt udvalget vurderer, at det er hensigtsmæssigt.

ZBC's repræsentanter i LUU:

- En repræsentant for skolens ledelse tilforordnes udvalget.
- Uddannelsesdirektør, kursuschef og/eller praktikcenterchef deltager på udvalgets møder ca. 1 gang om året eller efter behov.
- En repræsentant for skolens lærere tilforordnes udvalget (udpeges af tilfornordnet leder).
- En repræsentant for skolens EUD-elever tilforordnes udvalget. Såfremt det ikke er muligt at finde en fast repræsentant i udvalget, inviteres 1-2 elever med på alle udvalgsmøder. Skolen sikrer, at elevrepræsentanterne får mulighed for at forberede sig og bidrage kvalificeret til drøftelserne, f. eks. gennem dialog med kontaktlærere, elevråd eller anden relevant sparring.
- Efter aftale med udvalget kan uddannelsesdirektøren indsætte yderligere medlemmer af LUU.

Formand og næstformand

Det lokale uddannelsesudvalg vælger formand og næstformand blandt de medlemmer, der er udpeget af de organisationer, der har sæde i det faglige udvalg eller efteruddannelsesudvalget, og formandspost og næstformandspost går normalt på skift mellem arbejdstager- og arbejdsgiverrepræsentant ca. hvert andet år eller efter aftale i det enkelte LUU.

Dagsorden og årshjul

For at sikre en god og effektiv mødeafholdelse arbejder vi med følgende faste procedurer og dagsorden.

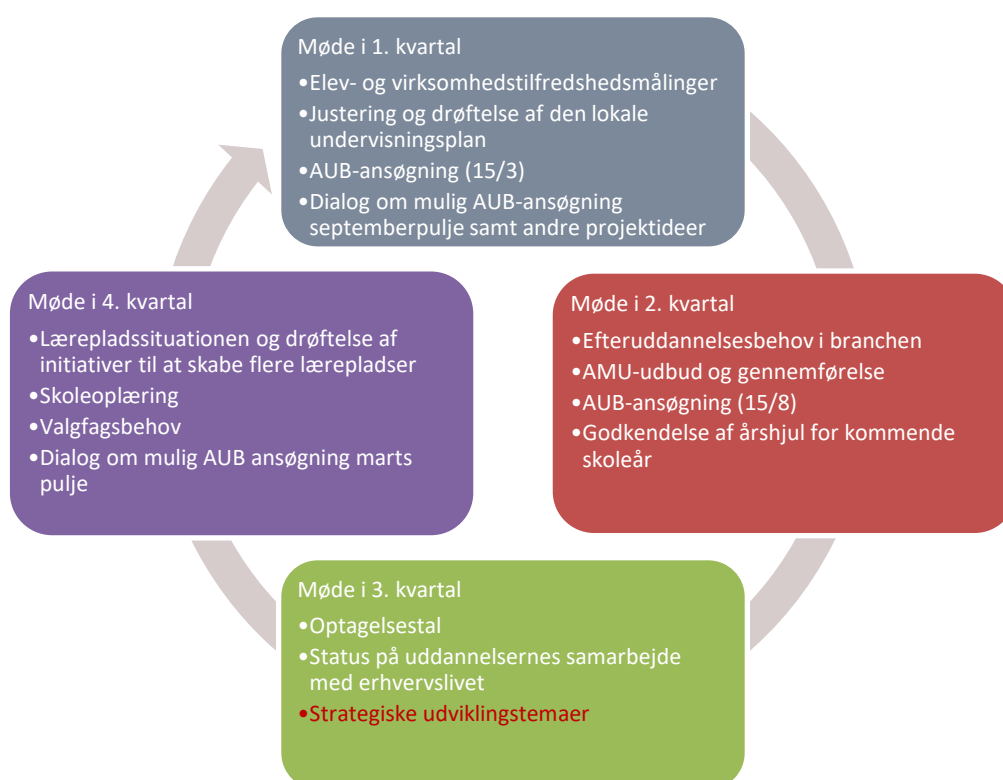
Referater udsendes senest en uge efter udvalgsmøder. Medlemmer har 1 uge til at fremkomme med rettelser og/eller tilføjelser, hvorefter der udsendes et nyt referat. Indkommer der ikke rettelser og/eller tilføjelser inden for en uge, anses referatet for godkendt.

Alle medlemmer har ret til at få dagsordenpunkter behandlet. Forslag fremsættes skriftligt senest 14 dage før mødet. Skolen er ansvarlig for at sikre, at forslag fremgår tydeligt af dagsordenen.

Dagsordenen er som følgende:

1. Opsamling på referat fra sidst
2. Godkendelse af dagsorden
3. Tema i forhold til årshjul
4. Øvrige punkter, aktuelle sager mm.
5. Orienteringspunkter
6. Kommende 4 møder (datoer)
7. Eventuelt

LUU arbejder ud fra et årshjul for at sikre behandling af relevante temaer. Dette tilpasses det konkrete LUU's behov.



LUU organisering

ZBC har nedsat følgende LUU:

Udvalg: EUD Velfærd	EUD-uddannelser	FKB	Tilforordnet leder
Pædagogisk assistent	Pædagogisk assistent	2877 Pædagogisk arbejde med børn og unge	Majbritt Vangslev
Social- og sundhedsuddannelserne	Social- og sundhedsassistent Social- og sundhedshjælper	2222 Ældrepleje, sygepleje og sundhed i kommunalt regi 2223 Socialpsykiatri og fysisk/psykisk handicap 2272 Sundheds- og sygeplejeopgaver i sygehusvæsenet 2688 Patientrelateret service på sygehusene	Majbritt Vangslev

Udvalg: EUD Business	EUD-uddannelser	FKB	Tilforordnet leder
Merkantile udvalg	Salgsassistent Kontorassistent Handelsassistent Eventkoordinator Finansuddannelsen	2250 Ledelse 2265 Detailhandel 2268 IKT-administration 2275 Administration 2278 Praktisk myndighedsudøvelse 2285 Administrative funktioner i HR 2287 Handel og logistik 2880 Viden- og forretningsservice	Charlotte Skøtt

Udvalg: EUD Landbrugs-, gartner- og anlægsskolen	EUD-uddannelser	FKB	Tilforordnet leder
Anlægsgartner	Anlægsgartner	2879 Etablering og pleje af grønne områder og anlæg	Mona Pedersen
Landbrug	Landmand Jordbrugsmaskinfører	2283 Landbrugsproduktion	Mona Pedersen
Struktør	Struktør	2207 Anlægsarbejde	Mona Pedersen

Udvalg: EUD Transport-, logistik- og autoskolen	EUD-uddannelser	FKB	Tilforordnet leder
Auto	Personvogsmekaniker Entreprenør- og landbrugsmaskiner Lastvogsmekaniker	-	Jacob Majlykke
Transport	Lager- og terminaluddannelsen Vejgodstransport	2220 National og international personbefordring med bus 2226 Transport af levende dyr 2261 Transportoptimering 2280 Vejgodstransport 2288 Personbefordring med bybus og rutebil 2732 Mobile kraner 2859 Personbefordring med mindre køretøjer 2873 Lager, terminal og logistik	Jacob Majlykke

Udvalg: EUD Industri	EUD-uddannelser	FKB	Tilforordnet leder
Elektriker	Elektriker	-	Signe Nabe-Nielsen
Forsyningsoperatør	Forsyningsoperatør		Signe Nabe-Nielsen
Industri	Industrietekniker Smed Værktøjsmager	2757 Plastsvejsning 2858 Svejsning, skæring og maritim produktion i metal	Benjamin Rasmussen
Automatik	Automatik- og procesuddannelsen	2273 Automatisk- og proces teknisk område	Mikkel Steenberg
Procesoperatør	Procesoperatør	2786 Produktion og teknik i procesindustrien 2229 Produktion af fødevarer og nydelsesmidler	Morten Hansen Suhr
Data, IT og elektronik	Data & kommunikation Elektronik & Svagstrøm	2252 Elektronik- og svagstrømstekniske område 2259 Data- og kommunikationstekniske område 2293 Fremstilling af elektronikprodukter	Mikkel Steenberg
Urmager	Urmager	2661 Urmageri	Klaus Helstrand

Udvalg: EUD Fødevarer	EUD-uddannelser	FKB	Tilforordnet leder
Fødevarer	Gastronom Tjener Receptionist	2279 Reception, servering og service 2281 Madfremstilling – restaurant, kantine og catering	Mona Pedersen
Bager og konditorfaget	Bager og konditor	2267 Brød-, kage-, dessert- og konfekturefremstilling	Poul Erik Rasmussen
Ernæringsassistent	Ernæringsassistent	2286 Mad til grupper med varierende behov for ernæring	Lisbeth Perthu

Udvalg: EUD Byggeriskolen	EUD-uddannelser	FKB	Tilforordnet leder
Maler	Bygningsmaler	-	Signe Nabe-Nielsen
Murer	Murer	-	Signe Nabe-Nielsen
Tømrer	Træfagenes byggeuddannelse	-	Martin Jørgen Jensen

Udvalg: EUD Danmarks Slagteriskole	EUD-uddannelser	FKB	Tilforordnet leder
Slagter	Slagter	2799 Slagtning, forædling og salg af kød og convenience	Brian Sindahl
Gourmetslagter	Gourmetslagter	2799 Slagtning, forædling og salg af kød og convenience	Brian Sindahl
Tarmrenser	Tarmrenser	-	Brian Sindahl

Udvalg: EUD Service	EUD-uddannelser	FKB	Tilforordnet leder
Sikkerhedsvagt	Sikkerhedsvagt	2295 Vagtservice	Rie Ourø Jensen
Serviceassistent	Serviceassistent	2679 Rengøringsservice	Rie Ourø Jensen
Vaskeri	(kun FKB)	2663 Industriel vask og efterbehandling af tekstiler	Kirsten Roursgaard Dieckmann

Alle LUU dækker over relevante hovedforløb og fælles kompetencebeskrivelser i AMU. FKB 2769 Individuel kompetencevurdering i AMU dækkes af alle LUU.

Administration

Den tilforordnede leder fungerer som referent for udvalgets møder.

Til alle udvalg knyttes en fast administrativ medarbejder, der fungerer som sekretær for udvalget. Herunder udsender indkaldelser, dagsordener og referater, bestiller lokaler og forplejning m.m. Sekretæren deltager ikke i møderne.

Uddannelsesdirektøren for området kan etablere andre administrative procedurer.

Samarbejde med bestyrelsen

Bestyrelsen trækker på LUU's kompetencer i sager og beslutninger, der har væsentlig betydning for uddannelsens udvikling og gennemførelse. Alle LUU inviteres en gang årligt til et årsmøde med skolens bestyrelse. Dette for at koble bestyrelsen tættere på de enkelte uddannelser og de lokale erhvervsaktører på hver uddannelse. Her drøftes bla. aktuelle tendenser, resultater, samarbejder og fælles fokusområder. Årsmødet afholdes som udgangspunkt altid i 3. kvartal, og forsøges gennemført efter et LUU.

Advisory boards/supportgrupper

Inden for alle uddannelser og uddannelsesområder kan uddannelsesdirektøren efter behov etablere særskilte advisory boards og/eller supportgrupper, hvis dette skønnes at forstærke uddannelsen.

Advisory boards/supportgrupper skal have særskilte funktioner og opgaver, som defineres ad hoc. Disse skal ikke gå ind over LUU's opgaver og beføjelser, men kan evt. indstille til dialog i LUU.

Synlighed og kommunikation

LUU anbefales at fungere som ambassadørkorps for uddannelserne, f.eks ved at:

- Deltage i lokale messer, orienteringsaftener og arrangementer
- Fremme kontakten til virksomheder og potentielle lærlinge
- Kommunikere viden og behov fra arbejdsmarkedet til skolen
- LUU drøfter årligt sin rolle og indsats i forhold til synlighed og ekstern kontakt, herunder hvordan udvalgets bidrag opleves af skolen og det omgivende erhvervsliv.

Udpeging til LUU

Det er vigtigt for både skolen og de faglige udvalg, at udvalgene er velfungerende. Dette betyder også, at vi ønsker, at udvalgene er fyldt op med kvalificerede deltagere.

ZBC arbejder derfor målrettet sammen med de faglige udvalg for at få fyldt vakante pladser i vores udvalg. Dette ved at den tilforordnede leder eller dennes chef kontakter det faglige udvalg for, at vi sammen kan finde løsninger på at få fyldt udvalget op.